

CSA-SD 90 du 2 février - RENTRÉE 2026

Dotation horaire globale pour les collèges

HP = heures postes ; HSA = heures supplémentaires annuelles

IPS = indice de positionnement social (IPS bas = public défavorisé)

« score » = calcul du Rectorat incluant IPS, résultats brevet, taille de l'établissement (« score » élevé = collège à favoriser dans les dotations) ; ratio E/D = nombre d'élèves par division

COLLÈGE	IPS	« Score »	Evolution	DOTATION 2025			DOTATION 2026			ÉVOLUTION			Ratio E / D
	Calcul INSEE	Calcul Rectorat		HP	HSA	Total	HP	HSA	Total	HP	HSA	Total	Hors DGH compl.
SAINT-EXUPERY Beaucourt	98,8	112,6	+ 0,6	484	32,5	516,5	482	32	514	-2	-0,5	-2,5	28.8
CHATEAUDUN Belfort	89	143,2	+ 4,2	437	29,5	466,5	410	27	437	-27	-2,5	-29,5	26.5
RIMBAUD Belfort	96,8	118	- 0,8	565	37	602	514	37	551	-51	0	-51	25.7
SIGNORET Belfort	70,3	198	9	444,8	29,5	474,3	459,8	30	489,8	15	0,5	15,5	22.9
VAUBAN Belfort	101,4	149,1	+ 5,6	725	48	773	656,5	46,5	703	-68,5	-1,5	-70	26.9
VINCI Belfort	85,3	167,8	- 0,4	734	48,5	782,5	683,5	48,5	732	-50,5	0	-50,5	27.4
MOZART Danjoutin	108,4	97,4	- 1,1	572	39	611	536,5	35,5	572	-35,5	-3,5	-39	28.4
FERRY Delle	90,1	120,8	8	487,5	33	520,5	497,5	35,5	533	10	2,5	12,5	26.6
VAL DE ROSEMONT Giromagny	100	102,8	2	471	32	503	445,5	29,5	475	-25,5	-2,5	-28	26.4
CLAUDEL Montreux-Chateau	108,6	99,2	+ 1,8	390	26	416	413	27	440	23	1	24	24.7
AUBRAC Morvillars	106,7	95,8	1	418,5	28	446,5	392,5	25,5	418	-26	-2,5	-28,5	26.1
COLUCCI Rougemont le Ch.	110,9	94	-2	304,5	21,5	326	305	21	326	0,5	-0,5	0	21.6
GOSCINNY Valdoie	97	115	+ 9,2	517,5	35	552,5	486	32	518	-31,5	-3	-34,5	27.8
MOYENNE / TOTAL	97,2	124,1	18	6553,3	437	6990,3	6281,8	427	6708,8	-271,5	-10	-281,5	26.4

Éléments de comparaison

	2026	2025	XXX	2022	2018	2018/2026
Effectifs	5357	5602		5658	6084	-11,95 %
HP	6281,8	6528		6634,5	7403	-15,15 %
HSA	427	463,5		445,5	545,75	-21,76 %
H/E	1,25	1,25		1,25	1,31	-4,15 %
Divisions	203	209		223	236	-13,98 %
E/D	26,4	26,8		25,4	25,8	2,36 %